

Prof. Dr. AYTÜL AYŞE CENGİZ

Kişisel Bilgiler

E-posta: aacengiz@anadolu.edu.tr

Web: <https://avesis.anadolu.edu.tr/aacengiz>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-7090-289X

ScopusID: 55582104600

Yoksis Araştırmacı ID: 58833

Eğitim Bilgileri

Doktora, Anadolu Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), Türkiye 2001 - 2007

Yüksek Lisans, Anadolu Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Türkiye 1998 - 2001

Lisans, Anadolu Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Türkiye 1994 - 1998

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Sosyal ağ özellikleri bakış açısıyla sosyal sermaye ve bilgi yaratma ilişkisi: Akademisyenler üzerinde bir uygulama, Anadolu Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), 2007

Yüksek Lisans, KİŞİSEL ÖZELLİKLERİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: ESKİŞEHİR'xxDE SAĞLIK PERSONELİ ÜZERİNDE UYGULAMA, Anadolu Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), 2001

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Anadolu Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2021 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., Anadolu Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2007 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Anadolu Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2015 - 2021

Yrd. Doç. Dr., State University of New York College at Cortland, 2011 - 2012

Araştırma Görevlisi, Anadolu Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 1998 - 2007

Verdiği Dersler

Yüksek Lisans

İleri Kadın Araştırmaları, Yüksek Lisans, 2021 - 2022

Örgütsel Davranışta Yeni Yaklaşımlar ve Örnek Olay Çözümlenmeleri, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

Liderlik Geliştirme, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Endüstri İlişkileri Psikolojisi, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2013 - 2014

Örgütsel Davranışta Örnek Olay Çözümlenmeleri, Yüksek Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Lisans

Organizational Behavior, Lisans, 2021 - 2022

Leadership Practices, Lisans, 2021 - 2022

Çalışma Psikolojisi, Lisans, 2018 - 2019, 2013 - 2014

Liderlik Teori ve Uygulamaları, Lisans, 2018 - 2019, 2014 - 2015

Örgüt Psikolojisi, Lisans, 2013 - 2014

Liderlik ve Sosyal Sermaye Yönetimi, Lisans, 2013 - 2014

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Katılım Perspektifiyle Kadın Muhtarların Meslek ve Rol Algularına İlişkin Keşifsel Bir Çalışma**
ŞAHYAR AKDEMİR D., CENGİZ A. A.
Sosyal Siyaset Konferansları Dergisi, cilt.81, ss.421-449, 2021 (Hakemli Dergi)
- II. **Katılım Perspektifiyle Kadın Muhtarların Meslek ve Rol Algularına İlişkin Keşifsel Bir Çalışma**
Sığınmacılar
CENGİZ A. A., AKDEMİR D.
Sosyal Siyaset Konferansları Dergisi, cilt.0, sa.81, ss.421-449, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **COVID-19 İLE BİRLİKTE MUHASEBE MESLEĞİNDEKİ STRESİN YENİ HALLER**
SELİMOĞLU S., ÖZDEMİR A., CENGİZ A. A., Yalı B.
Muhasebe ve Denetime Bakış, cilt.21, sa.63, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **COVID-19 ile Birlikte Muhasebe Mesleğindeki Stresin Yeni Halleri**
SELİMOĞLU S., CENGİZ A. A., ÖZDEMİR A.
Muhasebe ve Denetime Bakış, cilt.21, sa.21, ss.1-18, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Cinsiyetlendirilmiş Kurumlar ve Ürettikleri Eril Dilin Kadın İstihdam Algısına Etkisi: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Örneği**
CENGİZ A. A.
Emek Araştırma Dergisi, cilt.11, sa.18, ss.151-172, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **NARSİZM VE ÇELİŞİK DUYGULU CİNSİYETÇİLİK: CİNSİYET BAĞLAMINDA BİRİNCELEME**
ÖZDEMİR A., CENGİZ A. A.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.41, ss.39-51, 2020 (Hakemli Dergi)
- VII. **Kadın Yöneticilere Yönelik Tutumların Oluşumunda Çelişik Duygulu Cinsiyetçilik ve Narsisizm Etkisi**
ÖZDEMİR A., CENGİZ A. A.
Çalışma ve Toplum, cilt.67, sa.4, 2020 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Kadın Yöneticilere Yönelik Tutumların Oluşumunda Çelişik Duygulu Cinsiyetçilik ve Narsizm Etkisi**
CENGİZ A. A., ÖZDEMİR A.
Çalışma ve Toplum, sa.67, ss.2123-2144, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **SAYILARIN GÖRÜL(E)MEYEN KAHRAMANLARI KADIN MUHASEBECİLER: ESKİŞEHİR'DE KEŞİFSEL BİR ÇALIŞMA**
SELİMOĞLU S., CENGİZ A. A., Özdemir A., Yalı B., Yiğit M.
Muhasebe ve Denetime Bakış, cilt.20, sa.60, ss.1-18, 2020 (Hakemli Dergi)
- X. **SAYILARIN GÖRÜL(E)MEYENKAHRAMANLARI KADINMUHASEBECİLER: ESKİŞEHİR'DEKEŞİFSEL BİR ÇALIŞMA**
Selimoğlu S. K., Cengiz A. A., Özdemir A., Yalı B., Yiğit M.
Muhasebe ve Denetime Bakış, cilt.20, sa.60, ss.1-17, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **ESKİŞEHİR'DE KADIN GİRİŞİMCİLERİN MOTİVASYON FAKTÖRLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**

- LEZKİ Ş., CENGİZ A. A.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.15, sa.3, ss.814-833, 2019 (Hakemli Dergi)
- XII. **Duygusal Emegin Çalışanlar Üzerindeki Sonuçlarının İncelenmesi: Hemşirelik Mesleğinde Bir Araştırma**
CENGİZ A. A., SÖNMEZ H.
Çalışma ve Toplum, cilt.62, sa.3, ss.2031-2046, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Coping with Work-Family Conflict, Integrating Satisfaction of Basic Psychological Needs: A Case Study in Eskişehir/Turkey**
CENGİZ A. A., ER F.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.19, sa.2, ss.81-98, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Prekerleşen Meslekler İçerisinde Gazeteciliğin İzdüşümü:Eskişehir’de Yerel Gazeteciler Üzerinde Bir İnceleme**
ÖZKAN E. İ., CENGİZ A. A.
Emek Araştırma Dergisi, sa.HAZİRAN, ss.103-133, 2019 (Hakemli Dergi)
- XV. **Kişilik, Sosyal Baskınlık ve Önyargı: Eski Hükümlülere Yönelik Bir İnceleme**
TOPER M., CENGİZ A. A.
Çalışma ve Toplum, cilt.2019, sa.62, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Değer Tipleri Ve Öznel İyi Oluş Arasındaki İlişkide Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Aracılık Rolü**
ÖZKALP E., ÖZDEMİR A. A., DUYAN E. C.
İşGüç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.18, ss.1-22, 2016 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Çalışanların Benlik Yönelimlerinin Liderlik İhtiyaçları ve Psikolojik İyi Oluş Halleri Üzerindeki Rolü**
CENGİZ A. A.
Türk Psikoloji Yazıları, cilt.19, sa.38, ss.23-32, 2016 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Rekabet Eden Değerler Modeliyle Örgüt Kültürü İncelemesi Kamu Kurumunda Görgül Bir Araştırma**
ÖZDEMİR A. A.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.17, sa.1, ss.29-53, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Ambivalent Sexism and Gender as Predictors of Turkish College Students’ Attitudes toward Women Managers**
CENGİZ A. A.
International Journal of Gender and Women’s Studies, cilt.3, sa.2, ss.219-228, 2015 (Hakemli Dergi)
- XX. **İş Tatmini Pozitif Negatif Duygulanım ve Yaşam Tatmininin Etkisi**
ÖZDEMİR A. A.
Çalışma ve Toplum, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXI. **The Relationship between Value Domains and Subjective Well Being of Employees Evidence from Turkey**
ÖZDEMİR A. A.
International Journal of Human Resource Studies, cilt.4, sa.4, ss.148-166, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Kültür Benlik Saygısı ve Girişimcilik Eğilimi Amerikan ve Türk Üniversite Öğrencilerinde Karşılaştırmalı Bir Çalışma**
ÖZDEMİR A. A.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.43, sa.2, ss.351-367, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Impact of Social Capital on Radical Innovation Efforts of the Organizations A Case in the Aviation Industry**
CENGİZ A. A., DEMİRCİ A. E.
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.12, sa.1, ss.53-66, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **İşletmelerde Algılanan Cinsiyet Temelli Ayrımcılık: Eskişehir’xxde Özel Sektörde Bir Alan Araştırması**
KIREL A. Ç., KOCABAŞ F., CENGİZ A. A.
Çimento İşveren Dergisi, cilt.24, sa.3, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXV. **Sosyal ağ özellikleri bakış açısıyla sosyal sermaye ve bilgi yaratma ilişkisi: Akademisyenler üzerinde yapılan bir alan araştırması**
CENGİZ A. A.

- Emek Araştırma Dergisi, cilt.8, ss.81-102, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Çalışanların İş Tatminlerinin Arttırılmasında Örgütsel Sosyal Sermaye Yeni Bir Belirleyici Olabilir mi?**
CENGİZ A. A.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.77-89, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Kültür ve Örgütsel Yaratıcılık İlişkisi: Örnek bir Fabrika Uygulaması**
Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.
ÖNERİ, cilt.7, sa.25, ss.17-28, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Örgütsel Toplumsallaşma Sürecinde Mentorluk ve Mentor'un Yeri ve Önemi:Anadolu Üniversitesi Araştırma Görevlileri Üzerine Bir İnceleme**
Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Trafik Polisleri Arasında Mesleki Stresin Kaynakları ve Sonuçları Eskişehir Trafik Polis Eğitim Merkezinde Bir Araştırma**
KIREL A. Ç., CENGİZ A. A.
Polis Bilimleri Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.101-124, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXX. **ENFORMASYON ÇAĞINDA ÖRGÜT BAĞLILIĞINI GELİŞTİRMENİN YOLLARINA GENEL BİR BAKIŞ**
CENGİZ A. A.
Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2000 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **İnsanın Anlamından İşin Anlamına Bir Seyir**
Cengiz A. A.
Sosyal Politikalar Ve Çalışma İlişkileri Üzerine Güncel Tartışmalar, Prof. Dr. Yener ŞİŞMAN, Prof. Dr. Banu UÇKAN HEKİMLER, Prof. Dr. Deniz KAĞNİCİOĞLU, Editör, Birleşik Metal-İş Yayınları, İstanbul, ss.406-430, 2024
- II. **Atatürk Orman Çiftliği: Büyük Zorluklarla Mücadelede Sürdürülebilir Bir İş Modeli**
CENGİZ A. A., AĞLARGÖZ O.
Cumhuriyetin Erken Dönem Kurumları: Örgüt Kuramları Bağlamında İncelemeler, YELOĞLU HAKKI OKAN, Editör, Yönetim Akademisi Derneği Yayınları, Ankara, ss.50-69, 2024
- III. **KADIN CİNAYETLERİNİN İŞ YERİ ŞİDDETİ AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ**
CENGİZ A. A.
Dora, 2021
- IV. **Narsisist Zekâ: Narsisizm ve Yapay Zekâ Etkileşiminin Örgütsel Bağlamda İncelenmesi**
CENGİZ A. A., KARAGÜL A. A.
Yapay Zekâ: Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamalar, İyigün, Öykü N., Yılmaz, Mustafa K., Editör, Beta Kitap, İstanbul, ss.169-185, 2021
- V. **Narsisizm Boyunduruğunda Olan Liderler: Çalışma Psikolojisi Açısından Bir Değerlendirme**
CENGİZ A. A.
Disiplinlerarası Örgütsel Davranış, Kirel, Çiğdem, Editör, Ekin, Bursa, ss.1-24, 2020
- VI. **Management of Conflict in Organizations**
CENGİZ A. A.
Organizational Behavior, Aytül Ayşe Cengiz, Editör, Anadolu Üniversitesi, ss.192-221, 2019
- VII. **Mutluluk Sarmalındaki Örgütlerde Çalışanların İyi Oluşunun Açılımı ve İzdüşümü**
CENGİZ A. A.
Çalışma Yaşamında Davranış: Güncel Yaklaşımlar, Keser Aşkın, Yılmaz Gözde, Yürür Senay, Editör, Umuttepe, ss.57-78, 2018
- VIII. **Accounting/Finance Information Systems**
KAĞNİCİOĞLU C. H., LEZKİ Ş., DORAK Ö., ARSLAN A., ADAR N., CENGİZ A. A., BARIŞ G., KARAGÜL A. A., KAPANOĞLU M.

- IX. **Sosyal Girişimcilik Niyeti ve Girişimcilik-Davranış İlişkisi**
ÖZDEMİR A. A.
Sosyal Girişimcilik, Senem Besler, Editör, Beta, ss.139-160, 2010

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

- I. **KADIN HAKLARININ KORUNMASINDA ULUSAL KURUMLARIN ROLÜ: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU (TİHEK) ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME**
ŞAHYAR AKDEMİR D., CENGİZ A. A.
21.ULUSLARARASI KAMU YÖNETİMİ FORUMU, Eskişehir, Türkiye, 24 - 26 Mart 2022
- II. **Reproduction of White-Collar Middle-Class Masculinity through Domestic Responsibilities: "Donated Equality"**
Arun M. O., Cengiz A. A.
3rd International Congress on Multidisciplinary Social Sciences, Ankara, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2021, ss.24
- III. **Reproduction of White-Collar Middle-Class Masculinity through Domestic Responsibilities**
CENGİZ A. A., ARUN M. O.
3th International Congress On Multidisciplinary Social Sciences, 4 - 06 Mayıs 2021
- IV. **SAYILARIN GÖRÜL(E)MEYEN KAHRAMANLARI KADIN MUHASEBECİLER: ESKİŞEHİR İLİNE YÖNELİK KEŞİFSEL BİR ÇALIŞMA**
CENGİZ A. A., SELİMOĞLU S., Yalı B., YİĞİT M.
INTERNATIONALWORLD WOMEN CONFERENCE, 07 Mart 2020
- V. **Engelli Kadınların Çalışma Yaşamına Girişindeki Engeller ve Bu Engellerin Aşılmasına Yönelik Çözüm Önerileri**
Cengiz A. A., Şişman Y., Uzun E., Fermanlı G., Erol H.
INTERNATIONAL WORLD WOMEN CONFERENCE, Ankara, Türkiye, 08 Mart 2020
- VI. **SAYILARIN GÖRÜL(E)MEYEN KAHRAMANLARI KADIN MUHASEBECİLER: ESKİŞEHİR İLİNE YÖNELİK KEŞİFSEL BİR ÇALIŞMA**
SELİMOĞLU S., CENGİZ A. A., ÖZDEMİR A., Yalı B., Yiğit m.
INTERNATIONALWORLD WOMEN CONFERENCE, Ankara, Türkiye, 7 - 08 Mart 2020, ss.1-364
- VII. **Narsisizm ve Çelişik Duygulu Cinsiyetçilik İlişkisi: İşletme Öğrencileri Üzerinde Bir İnceleme**
CENGİZ A. A., ÖZDEMİR A.
3.Sosyal Psikoloji Kongresi, Türkiye, 20 - 22 Aralık 2019
- VIII. **Servant Leadership for Justice and Performance Hospitality Industry Sample from Turkey**
DUYAN E. C., ÖZDEMİR A. A.
3rd Global Servant Leadership Research Roundtable, 30 Eylül 2016
- IX. **Psikolojik Temel İhtiyaçların Tatmin Edilmesi İş-Aile Çatışmasının Sonuçlarını Etkiler mi? Temel İhtiyaçların Tatmininin Aracılık Rolünün İncelenmesi**
ÖZDEMİR A. A., ER F.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 08 Kasım 2015
- X. **Impact of Self Orientations on the Leadership Need and Psychological Well Being**
ÖZDEMİR A. A.
2.International Conference on Advances in Management, Economics and Social Science, 18 - 19 Nisan 2015
- XI. **Değer Tipleri ve Öznel İyi Oluş Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
ÖZDEMİR A. A.
2.Örgütsel Davranış Kongresi, Amerika Birleşik Devletleri, 7 - 08 Kasım 2014
- XII. **Rekabet Eden Değerler Modeliyle Örgüt Kültürü İncelemesi Görgül Bir Araştırma**
ÖZDEMİR A. A.
1.Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013
- XIII. **How Do Social Entrepreneurs Develop Intentions to Create A Social Venture**

ÖZDEMİR A. A.

6.International Strategic Management Conference, Türkiye, 8 - 10 Haziran 2010

XIV. **İşletmelerde İnovasyon Sürecinde Sosyal Sermaye**

ÖZDEMİR A. A., DEMİRCİ A. E.

18.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010

XV. **Çatışma Örgütlerde Uzlaşımı Uzaklaşma mı Yaratıyor**

BESLER S., ÖZDEMİR A. A.

18.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 20 - 22 Haziran 2010

XVI. **Örgüt Kültürü ve Yaratıcılık İlişkisi Örnek Bir Fabrika Uygulaması**

Özkalp E., KIREL A. Ç., CENGİZ A. A.

12. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Türkiye, 27 Mayıs 2004 - 29 Mayıs 2009

XVII. **How Turkish Managers Cope with the Conflict in their Organizations**

ÖZKALP E., SUNGUR Z., ÖZDEMİR A. A.

9.International Conference on Human Resource Development, 21 - 23 Mayıs 2009

XVIII. **İşletmecilik Eğitiminin Değişen Yüzü Sosyal Girişimcilik Eğitimi**

BESLER S., ÖZDEMİR A. A., SARIKAYA M.

6.Uluslararası STK'lar Kongresi, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2009

XIX. **Çalışma Yaşamında Tinsel Değerler**

ÖZKALP E., SUNGUR Z., ÖZDEMİR A. A.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008

XX. **What Mentees Gain From Their Mentors A Case study in the Engine Industry in Turkey**

Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.

The 8th International Conference on Human Resource Development Research and Practice Across Europe: 27-29 June 2007 : Globalisation Versus Glocalisation, 27 - 29 Haziran 2007

XXI. **Literature review: The paradox of social network ties in creating knowledge**

CENGİZ A. A.

Joint 6th International Conference on Electronic Business and Research Forum to Understand Business in Knowledge Society, ICEB + eBRF 2006, Tampere, Finlandiya, 28 Kasım - 02 Aralık 2006

XXII. **Mentoring Revisited From the Perspective of Mentors in learning Process: The Case Study of Anadolu University in Turkey**

Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.

University Forum for Human Resource Development, 31 Mayıs 2006

XXIII. **The Importance of Mentoring on Organizational Socialization of the university Research Assistants in Anadolu University**

Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.

Sixth International Conference on HRD Research Practice Across Europe, 25 - 27 Mayıs 2005

XXIV. **İşyerinde Duygular ve Yönetimi**

CENGİZ A. A., ÖZKALP E.

11.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 20 Mayıs 2003

XXV. **Örgüt yaşamında örgütsel bağlılığın belirleyicileri ve Eskişehir bölgesinde doktor ve hemşire meslek grupları arasında karşılaştırmalı bir çalışma**

CENGİZ A. A.

10.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 20 Mayıs 2002

Desteklenen Projeler

KOCABAŞ F., CENGİZ A. A., ÖZDEMİR B. K., Küresel Ekonomik ve Mali Kriz Öncesi ve Sonrasın Türkiye de İşkur a Kayıtlı İşsizlik Profili ve İş Arama Davranışları, Devam Ediyor

CENGİZ A. A., İşletmelerde Algılanan Cinsiyet Temelli Ayrımcılık Eskişehir Özel Sektörde Bir Çalışma, Devam Ediyor

SÖNMEZ H., CENGİZ A. A., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Duygusal Emeğin Çalışanlar Üzerindeki Sonuçlarının

