

Prof. Dr. AYŞE ÇİĞDEM KIREL

Kişisel Bilgiler

E-posta: ackirel@anadolu.edu.tr

Web: <https://avesis.anadolu.edu.tr/ackirel>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-2362-2294

Yoksis Araştırmacı ID: 8921

Eğitim Bilgileri

Doktora, Anadolu Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), Türkiye 1987 - 1991

Yüksek Lisans, Anadolu Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Türkiye 1984 - 1986

Lisans, Anadolu Üniversitesi Eskişehir İktisadi Ve Ticari İlimler Akademisi, Kütahya Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Yönetimi Pr., Türkiye 1981 - 1985

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Örgütlerde stres kaynaklarının çalışan kadınlar üzerindeki etkileri ve Eskişehir bölgesinde bir uygulama çalışması, Anadolu Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme (Dr), 1991

Yüksek Lisans, Seri İmalat Teknolojisinde Çalışan Kadınlarda Stres, Anadolu Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), 1988

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Anadolu Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2008 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Anadolu Üniversitesi, 2017 - 2019

Anadolu Üniversitesi, 2014 - 2017

Anadolu Üniversitesi, 2011 - 2014

Anadolu Üniversitesi, 2004 - 2010

Verdiği Dersler

Doktora

Uygulamalı Örgütsel Davranış, Doktora, 2018 - 2019, 2016 - 2017

Yüksek Lisans

İşletmelerde İnsan Davranışı, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018

GLOBAL ÖRGÜTLERDE İNSAN DAVRANIŞI ANALİZİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2013 - 2014, 2011 - 2012, 2009 - 2010

Örgütsel Davranışta Yeni Boyutlar ve Gelişmeler, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

İŞLETMELERDE İNSAN DAVRANIŞLARI ANALİZİ, Yüksek Lisans, 2013 - 2014, 2011 - 2012, 2009 - 2010

İŞLETMELERDE İNSAN DAVRANIŞLARI ANALİZİ, Yüksek Lisans, 2007 - 2008, 2005 - 2006, 2003 - 2004, 2001 - 2002

GLOBAL ÖRGÜTLERDE İNSAN DAVRANIŞI ANALİZİ, Yüksek Lisans, 2007 - 2008, 2005 - 2006, 2003 - 2004, 2001 - 2002

Lisans

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2011 - 2012, 2009 - 2010

Sosyoloji, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009

SOSYOLOJİ, Lisans, 2007 - 2008, 2005 - 2006, 2003 - 2004, 2001 - 2002

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2007 - 2008, 2005 - 2006, 2003 - 2004, 2001 - 2002

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Farklılıkların yönetimi ve mobbing: Sosyal kimlik kuramı bağlamında nicel bir araştırma**
Başaran A., Kirel A. Ç.
Business Economics and Management Research Journal, cilt.7, sa.1, ss.48-66, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **İŞKOLİKLİĞİN YALNIZLIK VE ÜRETKENLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN İNCELENMESİ: AKADEMİSYENLERDE UYGULAMA**
KIREL A. Ç., KARADUMAN E.
Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.1, ss.118-138, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Örgütsel Güven Ve Pozitif Psikolojik Sermaye Arasındaki İlişki: Üniversite Mavi Yakalı Çalışanlar Üzerinde Bir Uygulama**
ÜNAL M., KIREL A. Ç.
International Journal of Disciplines Economics & Administrative Sciences Studies (IDEA SSTUDIES), cilt.8, sa.43, ss.443-452, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğrencilerinin Kimlik Algıları Ve İşgücü Piyasalarındaki Beklentileri**
Kirel A. Ç., Özkan Y., Özgüler V., Özdemir M. Ç., Kocabaş F., Erdoğan E.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.20, sa.5, ss.7-30, 2018 (Hakemli Dergi)
- V. **Bankacılık Sektöründe Sosyal Sermaye, Motivasyon Ve Performans Yönetimi Arasındaki İlişkinin Analizi**
KIREL A. Ç., TOPGÜL S., ALTINOK A.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.18, sa.2, ss.17-40, 2016 (Hakemli Dergi)
- VI. **Medya Endüstrisinde Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarının Örgütsel Bağlılık Konusu Bağlamında Karşılaştırmalı Analizi**
Taşçı D., Kirel A. Ç., Kıyık Kıcı G.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.16, sa.3, ss.129-151, 2016 (Hakemli Dergi)
- VII. **İşletmelerde Algılanan Cinsiyet Temelli Ayrımcılık: Eskişehir'xxde Özel Sektörde Bir Alan Araştırması**
KIREL A. Ç., KOCABAŞ F., CENGİZ A. A.
Çimento İşveren Dergisi, cilt.24, sa.3, 2010 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Sanal Örgütlerde Örgütsel Davranışın Geleceği**
KIREL A. Ç.

- Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2007 (Hakemli Dergi)
- IX. **Mobbing Yönetiminde Destekleyici ve Risk Azaltıcı Öneriler**
KIREL A. Ç.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.7, sa.2, 2007 (Hakemli Dergi)
- X. **Kültür ve Örgütsel Yaratıcılık İlişkisi: Örnek bir Fabrika Uygulaması**
Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.
ÖNERİ, cilt.7, sa.25, ss.17-28, 2006 (Hakemli Dergi)
- XI. **Örgütsel Toplumsallaşma Sürecinde Mentorluk ve Mentor'un Yeri ve Önemi:Anadolu Üniversitesi Araştırma Görevlileri Üzerine Bir İnceleme**
Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2006 (Hakemli Dergi)
- XII. **Trafik Polisleri Arasında Mesleksel Stresin Kaynakları ve Sonuçları Eskişehir Trafik Polis Eğitim Merkezinde Bir Araştırma**
KIREL A. Ç., CENGİZ A. A.
Polis Bilimleri Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.101-124, 2006 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Liderlik Davranış Biçimleri Konusuna Yeni Bir Yaklaşım: Karizmatik Liderlikten Dönüşümsel Liderliğe**
KIREL A. Ç.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2001 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Esnek çalışma saatleri uygulamalarında cinsiyet, iş tatmini ve iş bağlılığı ilişkisi**
KIREL A. Ç.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.28, sa.2, ss.115-136, 1999 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **SANAL ÇALIŞMANIN GELECEĞİNDEKİ SANAL İKİLEMLER (DAVRANIŞSAL BOYUT)**
KIREL A. Ç., GÜÇEL C.
UZAKTAN EĞİTİM ÖRGÜTLERİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Taşcı, Deniz. Aydın, Cengiz Hakan. Yalçınkaya, Akansel, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.173-186, 2022
- II. **Disiplinlerarası Boyutuyla Örgütsel Davranış**
Güzel Özbek A. (E. Kurulu Üy.), Kirel A. Ç. (E. Kurulu Üy.)
Ekin Yayınevi, Bursa, 2020

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

- I. **İş Yerinde Kuşaklararası İklim ile Algılanan Motivasyon İkliminin İlişki Yönelimli Liderlik ve İlişkisel İhtiyacı**
Güzel Özbek A., Kirel A. Ç.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022, ss.883-898
- II. **Cinsiyet Eşitsizliğinin Türk Siyasi Hayatındaki Yansımalarına Eleştirel Bir Yaklaşım**
KIREL A. Ç., GÜZEL ÖZBEK A.
International European Conference on Interdisciplinary Scientific Researches, 15 - 17 Kasım 2019
- III. **LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMEYE OLAN ETKİSİNDE PSİKOLOJİK GÜVENLİK ALGISININ ARACI ROLÜ ÜZERİNE BİR YOL ANALİZİ**
ZEYNEL E., KIREL A. Ç.
VII. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.498-509
- IV. **ÖYP KAPSAMINDAKİ ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN MOTİVASYONLARININ İTEN VE ÇEKEN FAKTÖRLER KAPSAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETLERİ**
KIREL A. Ç., DİNDAR TIRAŞ S.

- VII. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019
- V. **Örgütlerde Kadına Yönelik Cinsel Tacizi Açıklayan Kuramsal Modeller ve Önleme Yöntemleri**
KIREL A. Ç.
3rd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Lefkoşa, Kıbrıs (Kkctc), 28 - 30 Haziran 2019, ss.147
- VI. **KADINLARDA POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYE KARİYER ALGISI İLİŞKİSİ ESKİŞEHİR İLİNDEKİ SİYASİ PARTİLER ÖRNEĞİ**
GÜZEL ÖZBEK A., KIREL A. Ç.
V. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017
- VII. **Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Öğrencilerinin Kimlik Algıları ve İşgücü Piyasası Beklentileri**
KIREL A. Ç., ÖZKAN Y., CANBEY ÖZGÜLER V., KOCABAŞ F., ÖZDEMİR M. Ç., ERDOĞAN E.
18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi, Türkiye, 19 - 22 Ekim 2017
- VIII. **Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğrencilerinin Kimlik Algıları ve İşgücü Piyasası Beklentileri**
Kirel A. Ç., Özkan Y., Canbey Özgüler V., Özdemir M. Ç., Erdoğan E., Kocabaş F.
18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi, Antalya, Türkiye, 19 - 22 Ekim 2017
- IX. **The Effectiveness of Norms and Values on Women Managers' Management Styles**
GÜZEL ÖZBEK A., KIREL A. Ç.
VIII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, 3 - 06 Eylül 2015
- X. **The Relationship Between Organizational Justice and Organizational Commitment in Different Types of High Schools**
KIREL A. Ç., GÜZEL ÖZBEK A.
V. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Belgrade, Sırbistan, 11 - 14 Eylül 2014, ss.291
- XI. **Psikolojik Sözleşme Kavramının Medya Sektörü İçin Özel Kurumlarda ve Kamu Kuruluşlarında Karşılaştırmalı Analizi**
TAŞCI D., KIREL A. Ç., KIYIK G.
19. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, cilt.1
- XII. **Örgüt Kültürü ve Yaratıcılık İlişkisi Örnek Bir Fabrika Uygulaması**
Özkalp E., KIREL A. Ç., CENGİZ A. A.
12. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Türkiye, 27 Mayıs 2004 - 29 Mayıs 2009
- XIII. **What Mentees Gain From Their Mentors A Case study in the Engine Industry in Turkey**
Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.
The 8th International Conference on Human Resource Development Research and Practice Across Europe: 27-29 June 2007 : Globalisation Versus Glocalisation, 27 - 29 Haziran 2007
- XIV. **Mentoring Revisited From the Perspective of Mentors in learning Process: The Case Study of Anadolu University in Turkey**
Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.
University Forum for Human Resource Development, 31 Mayıs 2006
- XV. **The Importance of Mentoring on Organizational Socialization of the university Research Assistants in Anadolu University**
Özkalp E., KIREL A. Ç., SUNGUR TAŞDEMİR Z., CENGİZ A. A.
Sixth International Conference on HRD Research Practice Across Europe, 25 - 27 Mayıs 2005
- XVI. **Globalleşen Örgütler ve Örgütsel Davranışın Bu Süreçteki Yeri ve Yeni İlgi Alanları**
Özkalp E., KIREL A. Ç.
8. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2000

Desteklenen Projeler

KIREL A. Ç., Kadınlar Girişimcilikte Güçleniyor, Devam Ediyor

KIREL A. Ç., Kriz öncesi ve kriz sonrası işsizliğin ekonomik ve sosyal sonuçları İşsiz profili, Devam Ediyor

KIREL A. Ç., KOCABAŞ F., İşletmelerde algılanan cinsiyet temelli ayrımcılık eskisehir özel sektörde bir alan araştırması, Devam Ediyor

AYDIN U., KIREL A. Ç., ÖZGÜLER V., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çalışma Ortamında Psikososyal Risk Etmenlerinin İş Kazası ve İşle İlgili Hastalıklarla İlişkisi, 2015 - 2017

KOCABAŞ F., TOPER M., KIREL A. Ç., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğrencilerinin İşgücü Piyasalarındaki Kimlik Algıları ve Mezuniyet Sonrası Beklentileri, 2015 - 2017

ÖZGÜLER V., GÜZEL ÖZBEK A., DİNDAR TIRAŞ S., KIREL A. Ç., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğrencilerinin Kimlik Algıları ve İşgücü Piyasalarındaki Beklentileri, 2015 - 2017

KIREL A. Ç., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütsel Sosyal Sermayenin Performans Yönetimi Algısı Üzerindeki Etkileri: Bir Alan Araştırması, 2014 - 2015