

Dr. Öğr. Üyesi ESMA ESEN ÇİFTÇİ HOUGHTON

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 0222 335 0580](tel:+9002223350580) Dahili: 4316

E-posta: e.ciftci@anadolu.edu.tr

Web: <https://avesis.anadolu.edu.tr/e.ciftci>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-3545-0998

Yoksis Araştırmacı ID: 356323

Eğitim Bilgileri

Doktora, University Of Exeter {England}, İngiltere 2017 - 2021

Yüksek Lisans, University of Exeter, İngiltere 2015 - 2016

Yüksek Lisans, Mersin Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji (YI) (Tezli), Türkiye 2010 - 2012

Lisans, Hacettepe Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye 2006 - 2010

Yaptığı Tezler

Doktora, How gender discrimination influences social ties among women, University Of Exeter {England}, 2021

Yüksek Lisans, Women in Science, University of Exeter, 2016

Yüksek Lisans, Norma bağlı ve normdan bağımsız kişilerde daimon: Yaratıcılığın sosyal temsili üzerine bir inceleme, Mersin Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji (YI) (Tezli), 2012

Araştırma Alanları

Psikoloji, Sosyal Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

Akademik İdari Deneyim

Anadolu Üniversitesi, 2021 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

İstatistik, Lisans, 2022 - 2023

Davranış Bilimleri II, Lisans, 2021 - 2022

Psikoloji, Lisans, 2021 - 2022

Psikoloji'ye Giriş, Lisans, 2021 - 2022

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. On the trajectory of discrimination: A meta-analysis and forecasting survey capturing 44 years of

field experiments on gender and hiring decisions

Schaerer M., du Plessis C., Nguyen M. H. B., van Aert R. C. M., Tiokhin L., Lakens D., Clemente E. G., Pfeiffer T., Dreber A., Johannesson M., et al.

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND HUMAN DECISION PROCESSES, cilt.179, 2023 (SSCI)

II. Distancing or drawing together: Sexism and organisational tolerance of sexism impact women's social relationships at work

ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E., Barreto M., Doyle D. M., van Breen J., Darden S.

EUROPEAN JOURNAL OF SOCIAL PSYCHOLOGY, cilt.50, sa.6, ss.1157-1172, 2020 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. Öğrencilerin Gözünden Sosyalleşme Alanları: Aidiyet Hissi ve Psikolojik İyi Oluşun Anahtarı

Yılmaz C., Çiftçi Houghton E. E.

Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.24, sa.1, ss.79-104, 2024 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. Örgütlerde Fiziksel Alan ve Performans

ÇİFTÇİ E. E.

Çalışma Hayatının Dehizlerine Bir Bakış Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, BULUT MERYEM BERRİN, Editör, NOBEL, ss.37-55, 2022

II. Reddedilme-Özdeşleşme Modeli

ÇİFTÇİ E. E.

Sosyal Psikoloji kuramları III, Bulut, Meryem Berrin, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, ss.299-324, 2022

III. Liderlik

ÇİFTÇİ E. E.

Örgütlerde Psikoloji Sosyal Kimlik Yaklaşımı, Mamatoğlu Nihal, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, ss.40-59, 2022

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. Environmental tolerance of gender devaluation and its effects on women's wellbeing in the workplace

ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E., Barreto M., Doyle D. M., Darden S.

International Society of Political Psychology 45th Scientific Meeting, Athens, Yunanistan, 14 Temmuz 2022

II. Sosyal ilişkilerde cinsiyetçiliğin ve örgüt ikliminin rolü.

ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E.

IV. Ulusal Sosyal Psikoloji Kongresi, İzmir, Türkiye, 12 Haziran 2022

III. Sosyal İlişkileri Etkileyen Güncel Faktörler

YILMAZ C., ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E., TOSYALI A. F.

4. Sosyal Psikoloji Kongresi, İzmir, Türkiye, 11 Haziran 2022

IV. Distancing or drawing together: Intolerance of sexism impacts women's social relationships at work

ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E., Barreto M., Doyle D. M., van Breen J., Darden S.

International Association Relationship Research Conference 2021, London, Kanada, 16 Haziran - 20 Eylül 2021

V. Sexism and organisational intolerance of sexism impacts women's social relationships at work

ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E., Barreto M., Doyle D. M., van Breen J., Darden S.

19th General Meeting, European Association of Social Psychology, Krakow, Polonya, 30 Haziran 2020

VI. Approaching, distancing, or isolation? Effects of discrimination and stereotypes on social relations of affected group members

ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E., Munder A.

19th General Meeting, European Association of Social Psychology, Krakow, Polonya, 30 Haziran 2020

VII. Interpersonal outcomes of sexism at work depend on organisational climate

ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E., Barreto M., Doyle D. M., Darden S.

International Society of Political Psychology 2019 at Empowering citizens in liberal times: The political psychology at oppression and resistance, Lizbon, Portekiz, 12 Temmuz 2019

VIII. How are women's social relationships with other women affected by sexism and peers' intolerance of sexism?

ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E., Barreto M., Doyle D. M., Darden S.

Conference for Post Graduate Researchers College of Life and Environmental Science, Exeter, Kanada, 18 Ekim 2018

IX. Social representation of peace in Turkey

BOZKUŞ O., Apaydın M., ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E.

IX. European Conference on Social and Behavioural Science, Paris, Fransa, 03 Şubat 2016

X. Türkiye'de psikolog olmanın sosyal temsili.

ÇİFTÇİ HOUGHTON E. E., Apaydın M., ELMAS P.

5. Psikoloji Lisansüstü Öğrencileri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 05 Eylül 2011